



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2019 г.

№ 17 - 07

г. Москва

**О ходе выполнения
Отраслевого соглашения,
коллективных договоров
и иных соглашений в 2018 году**

Заслушав информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 гг., коллективных договоров и иных соглашений в 2018 году», Президиум Российского Совета профсоюза отмечает следующее.

В 2018 году в Российской Федерации реальная заработная плата увеличилась на 6,8%, продемонстрировав наибольший прирост с 2012 года. Однако высокие темпы роста реальной заработной платы в 2018 году оказались недостаточными для повышения реальных доходов населения. В 2018 году показатель реальных доходов населения пятый год подряд демонстрирует сокращение. По данным Росстата, с учетом единовременной денежной выплаты пенсионерам в январе 2017 г. в размере 5 тыс. рублей, реальные располагаемые доходы населения в 2018 году снизились на 0,2% по сравнению с предыдущим годом. В целом за 5 лет реальное падение доходов составило 10,8% от уровня 2013 года с учетом единовременной выплаты.

Президиум Российского Совета профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:
осуществлять постоянный мониторинг ситуации по своевременной выплате заработной платы, оперативно информируя Нефтегазстройпрофсоюз России об имеющихся случаях задержки выплаты заработной платы и принятых мерах по ее ликвидации;

обеспечить выполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П в части начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в связи с работой в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях на фактический заработок работника.

В ходе коллективных переговоров необходимо добиваться от работодателей:

- совершенствования структуры оплаты труда и системы нормирования труда;

- включения в коллективные договоры положения, предусматривающего установление минимальной месячной тарифной ставки (оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- проведения индексации заработной платы опережающими темпами;

- обеспечения увязки уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников, качеством и результатами труда;

- совершенствования систем стимулирования и мотивации труда, в том числе систем материального стимулирования работников, учитывающих отсутствие роста травматизма, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, нарушений производственной дисциплины, повышение производительности труда.

2. В случае ухудшения показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию в организациях и на предприятиях нефтегазовой отрасли, в том числе наличия задолженности по заработной плате, фактов сокращения персонала, вывода работников в режим неполного рабочего времени и «вынужденных» отпусков без сохранения заработной платы, обеспечивать оперативное представление информации Координатору профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в Минтруд России, в Федеральную службу по труду и занятости.

3. Направить информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, коллективных договоров и иных соглашений в 2018 году» в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности и предложить рассмотреть ее на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Информация «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, коллективных договоров и иных соглашений в 2018 году»

Большинство профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России представили информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в установленный срок.

Выполнение обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2018 году проходило в следующих условиях.

Индекс промышленного производства в целом по экономике по итогам 2018 года вырос на 2,9%, объемы добычи полезных ископаемых увеличились на 4,1%, а обрабатывающие производства выросли на 2,6%.

В нефтяной отрасли в 2018 году объем добычи нефти составил 556 млн т (прирост на 1,6%). Было введено в эксплуатацию 54 месторождения, из них несколько крупных, таких как Русское (Ямало-Ненецкий автономный округ), Тагульское и Куюмбинское (Красноярский край) месторождения.

Объем добычи природного газа по итогам 2018 года составил 725 млрд куб. м (прирост на 5%), что является рекордным показателем за последние 18 лет.

С 1 января 2018 г. минимальный размер оплаты труда в России был увеличен до 9489 руб., что составило 87,5% прожиточного минимума. В рамках исполнения закона о поэтапном повышении МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 г. минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 11163 руб., что соответствовало размеру прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 г. В среднем за 2018 год МРОТ в России составил 104,4% величины прожиточного минимума 2018 года (в 2017 году показатель составлял 75,8%). С 1 января 2019 г. МРОТ увеличен до 11280 руб. и сравнялся с прожиточным минимумом трудоспособного населения в целом по России за II квартал 2018 г.

Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата работников организаций, по данным Росстата, в 2018 году в целом по экономике выросла на 9,9%. Рост заработной платы в реальном выражении составил только 6,8%.

Реальные располагаемые доходы населения продемонстрировали падение пятый год подряд (с учетом единовременной денежной выплаты пенсионерам, произведенной в январе 2017 г.). По данным Росстата, реальные располагаемые денежные доходы в 2018 г. по сравнению с 2017 г. сократились на 0,2% (с учетом единовременной денежной выплаты пенсионерам, произведенной в январе 2017 г.).

Охват организаций Отраслевым соглашением и коллективными договорами

Охват организаций, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой

отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение) составил в 2018 году более 70 %.

В организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 910 коллективных договоров, в том числе: заключено в 2018 году – 237, заключено в предыдущие годы – 548, продлено на новый срок в отчетном году – 125. Таким образом, в 2018 году было заключено 26 % действующих сейчас коллективных договоров.

Охват организаций, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, коллективными договорами составил 98%.

Основной причиной отсутствия коллективных договоров стала незавершенность на 31 декабря 2018 года коллективных переговоров, например, в связи с тем, что предприятия недавно образованы в качестве самостоятельных юридических лиц.

В 65,2% коллективных договоров минимальная заработная плата в соответствующих организациях была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 80,9% коллективных договоров установлен порядок индексации заработной платы.

О ходе выполнения соглашений и коллективных договоров

Подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в 2018 году, результаты ежемесячного мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в основном выполнялись. Ниже приводится информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2018 году.

Оплата труда

Положение Отраслевого соглашения в части установления минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего 1 разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в большинстве организаций, на которые оно распространяется в 2018 году, в основном выполнялось.

В 2018 году в большинстве организаций в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективными договорами проводилась индексация заработной платы. В большинстве организаций увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов было проведено с учетом темпов инфляции и финансовых средств, предусмотренных на эти цели. В среднем величина индексации по организациям составила 3,7-5%.

С 1 января 2018 года в дочерних обществах **ПАО «Газпром»** заработные платы работников проиндексированы на 3,7%.

Решением администрации и *МПО ПАО «Татнефть»* с 1 апреля 2018 года увеличен фонд заработной платы, дифференцировано повышены тарифные ставки (оклады) в среднем на 5%.

В организациях Группы *«ЛУКОЙЛ»* с 1 апреля 2018 года была проведена индексация в среднем на 3,8% с применением дифференцированного подхода с учетом первоочередной индексации заработной платы для низкооплачиваемых категорий работников, а также с учетом вклада, качества и профессионально-квалификационной характеристики труда каждого работника.

В *ПАО «НК «Роснефть»* уровень индексации заработной платы в 2018 году составил 4% с 1 апреля 2018 года.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов проведено с 01 апреля с учетом темпов инфляции и имеющихся денежных средств, выделенных на эти цели.

На предприятиях компании *«СИБУР Холдинг»* индексация заработной платы осуществлялась дифференцировано и составила от 3 до 10% в зависимости от региона присутствия и уровня квалификации работников.

По данным *Астраханской областной организации, Самарской областной организации*, индексация в среднем составила 3,7%.

По данным *представителя Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Крым и г. Севастополь*, в ГУП «Черноморнефтегаз» в соответствии с п. 5.12 Коллективного договора индексация заработной платы проводится не реже 1 раза в год. Так, с 1 мая 2018 года проведена индексация заработной платы на 6,43%.

По данным *Волгоградской территориальной организации*, в отчетном периоде в большинстве организаций была проведена индексация заработной платы, однако, в данном случае нельзя говорить о реальном увеличении заработной платы работников, так как она не компенсировала роста цен на товары и услуги первой необходимости.

В отчетный период в компаниях принимались отдельные положения, регулирующие вопросы оплаты труда, такие как положение об оплате труда, о перечне доплат и надбавок, о премировании работников, о порядке и условиях выплаты работникам вознаграждений по итогам работы за год, о премировании работников за выполнение особо важных заданий и другие.

В организации ООО «Фреон» (Республиканская организация Башкортостана) в 2018 году имела место просроченная задолженность по заработной плате. Просроченная задолженность по заработной плате связана с отсутствием финансирования.

По данным *Коми республиканской организации*, возникающие в течение года нарушения сроков (7-10 дней) выплаты заработной платы в малочисленных организациях, например, ООО «Нижнеомринская нефть», ЗАО «Ухтинское монтажно-наладочное управление» удавалось устранить путем переговоров с работодателями.

Содействие занятости

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников не происходило.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия, как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная переподготовка, переобучение с последующим трудоустройством. Предусматривались меры по социальной защите высвобождаемых работников.

В отчетном периоде эксперты Профсоюза участвовали в работе по разработке и применению профессиональных стандартов. Всего в нефтегазовом комплексе утверждено 66 профессиональных стандартов, в том числе 7 в 2018 году.

Полномочиями проводить независимую оценку квалификации наделены 4 центра оценки квалификации: ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ» (ПАО «ЛУКОЙЛ»), ООО «Газпром Персонал» (ПАО «Газпром»), ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса» (ПАО «Татнефть»), Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР».

Места приема экзаменов расположены в 6 субъектах Российской Федерации: г. Москва, Нижегородская область, Пермский край, Республика Коми, Республика Татарстан, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра.

Общая численность лиц, прошедших независимую оценку квалификации в 2018 году – 1308. По результатам профессиональных экзаменов выдано 705 свидетельств о квалификации, 603 заключения о прохождении профессионального экзамена.

Заявлений в Апелляционную комиссию СПК НГК в 2018 году не поступало.

Охрана труда

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России обязательства коллективных договоров в области охраны труда в большинстве организаций выполнялись.

На предприятиях были обеспечены безопасные условия труда в соответствии с трудовым законодательством.

На регулярной основе проводились комплексные проверки объектов в части соблюдения требований охраны труда, промышленной безопасности с привлечением профсоюзного актива.

В отчетном периоде была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. Так, профсоюзные организации, входящие в структуру *МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*, принимали непосредственное участие в ее проведении и обеспечивали контроль за выполнением требований к организации и порядку ее проведения, установлению гарантий и

компенсаций для работников, занятых во вредных условиях труда, с учетом общего требования, что при сохранении у работников степени вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда порядок, условия и размеры компенсаций должны быть сохранены на уровне фактически предоставляемых по состоянию на 01 января 2014 года.

По данным *Сургутской районной организации*, в ПАО «Сургутнефтегаз» созданы комиссии по охране труда, избирались уполномоченные по охране труда Профсоюза. В отчетном периоде проводилась профилактическая работа среди работников по предупреждению производственного травматизма. Вместе с тем, за отчетный период на предприятиях общества произошло 28 несчастных случаев, в том числе 5 со смертельным исходом. Причины травматизма и мероприятия по их устранению рассматривались комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

По данным *Волгоградской территориальной организации*, в отчетном периоде возникало большое количество вопросов, связанных с применением Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018) «О специальной оценке условий труда».

По информации *Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области*, обязательства по охране труда и технике безопасности в соответствии с коллективным договором выполнялись. Однако в ФГУП «РНЦ Прикладная химия» не выполнялись обязательства по охране труда в части своевременного обеспечения спецодеждой (ее стиркой и ремонтом). Ряд рабочих мест научных сотрудников не отвечали требованиям охраны труда и техники безопасности, о чем профсоюзный комитет информировал прокуратуру и государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга.

В отчетном периоде в *Новоуренгойской районной организации* для повышения качества контрольных функций обучено 149 уполномоченных по охране труда, которые действуют в профсоюзных организациях.

Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и положения коллективных договоров, предусматривающие социальные гарантии и компенсации работникам сверх предусмотренных законодательством.

Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в следующих компаниях: ЛУКОЙЛ, Газпром, Татнефть, Роснефть, которые, по информации структурных организаций Профсоюза, выполнялись.

Одним из основных вопросов в отчетном периоде остался вопрос обеспечения работников жильем.

В отчетном периоде продолжена практика строительства жилья и передачи его работникам на льготных условиях, продолжалось предоставление работникам возвратных займов и безвозмездных субсидий для

приобретения жилья, выплачивались дотации за найм жилья, в том числе, для молодых работников.

По данным *Пермской территориальной организации*, обязательства коллективных договоров по гарантиям, компенсациям и льготам работникам по улучшению жилищно-бытовых условий в организациях, где это предусмотрено, выполнены в полном объеме. Так, в ООО «ГСИ-ПНГС» принято Положение об улучшении жилищно-бытовых условий. Действует программа по предоставлению дотаций по найму жилья и возмещению средств по ипотечному кредитованию. В 2018 году 14 работников предприятия воспользовались программой по возмещению средств по ипотечному кредитованию.

Особое внимание в отчетном периоде было уделено предоставлению гарантий женщинам. Среди наиболее распространенных гарантий можно выделить следующие: предоставление женщинам, имеющим двух и более детей, очередного отпуска в удобное для них время; выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет; предоставление преимущественного права на очередной отпуск в летнее время женщинам, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста; предоставление материальной помощи на каждого ребенка в многодетных семьях; компенсация стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления.

По данным *Краснодарской краевой организации*, женщинам за работу на высоте производились доплаты. Так, доплаты были произведены крановщицам ОАО «Кропоткинский машинный завод» в размере 8%.

Большое внимание в компаниях уделялось поддержке неработающих пенсионеров. Так, в *организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* в соответствии с условиями коллективных договоров им оказывалась адресная социальная помощь: в связи с тяжелым материальным положением, на бытовые нужды, медицинская социальная помощь на оплату лечения и операций, оплату лекарств, оплату (компенсацию) путевок в санатории, профилактории, дома отдыха, выплачивалась материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне, ко Дню пожилого человека, ко Дню ветерана Группы «ЛУКОЙЛ». Затраты на реализацию этих социальных обязательств организациями МПО было затрачено около 300 млн руб.